

ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS RETRIBUCIONES EN LOS DESPACHOS DE ABOGADOS EN ESPAÑA 2017

XIII EDICIÓN



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

NUESTRO OBJETIVO

Desde hace ya trece años, venimos realizando un **Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados**. Nuestro objetivo a la hora de desarrollar el Estudio es poder **proporcionar al sector legal español una información veraz que sirva como ‘benchmark’ y que facilite a los ‘decision makers’ de los despachos la determinación de la política de compensación** más adecuada para cada estructura y tipología de firma.

El **presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva de los abogados** que integran los principales despachos en España, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolos con estos mismos datos de años anteriores.



UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los **despachos nacionales e internacionales como las divisiones de Tax & Legal de las Big Four**, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 6.500 profesionales.

Además, por tercer año consecutivo, hemos tenido en cuenta las **boutiques legales** con entre 20 y 50 profesionales, así como la categoría de **Becario** y la de **Paralegal**.



MUESTRA

Hemos analizado las retribuciones de despachos que agrupan a **más de 6.500 profesionales**, lo que supone una muestra del 80%.

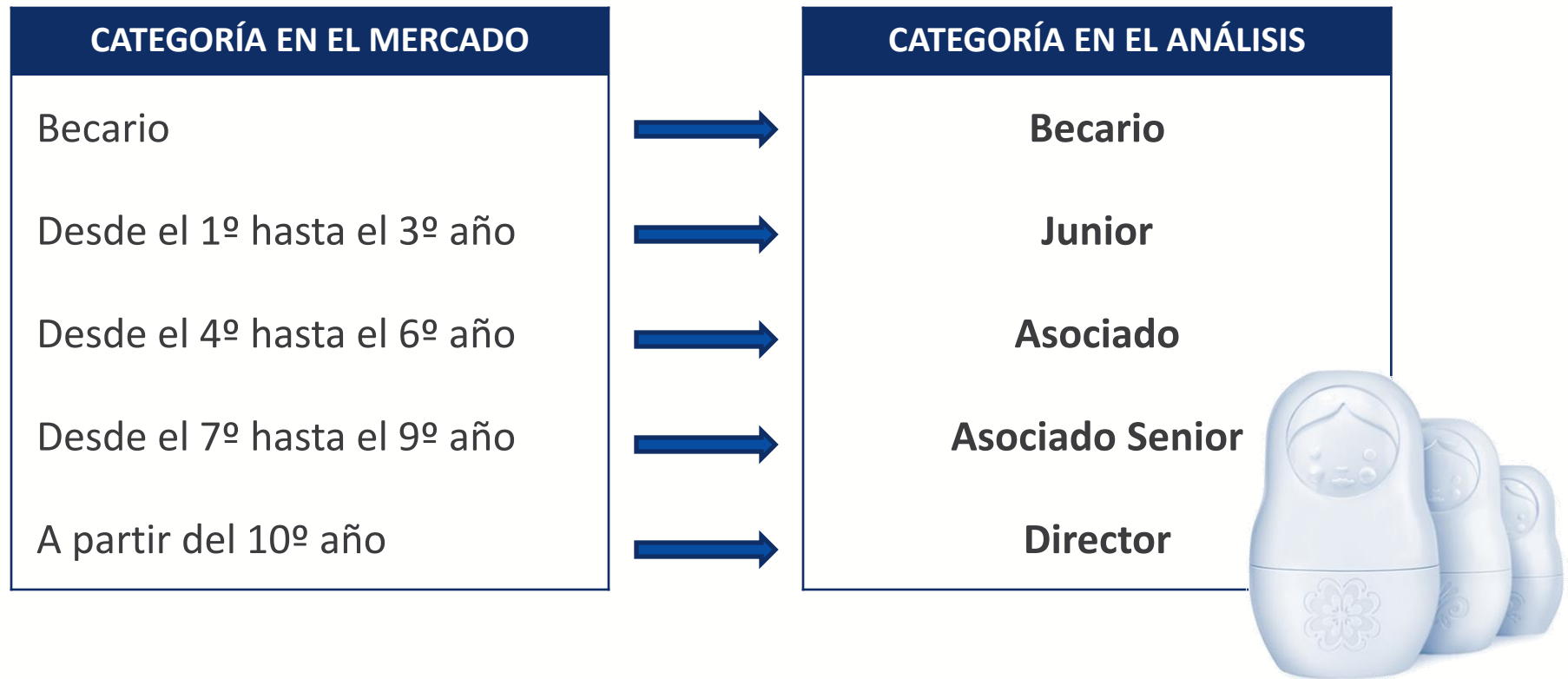
VARIABLES

Nuestro estudio recoge una vez más los **resultados comparativos de la retribución dineraria**, pero **también** incluye elementos de la retribución **no dineraria** (ticket restaurante, cheque guardería, seguro médico, seguro de vida, móvil, clases de idiomas, parking, alquiler de vivienda, cuotas del gimnasio, formación...)



CATEGORÍAS

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

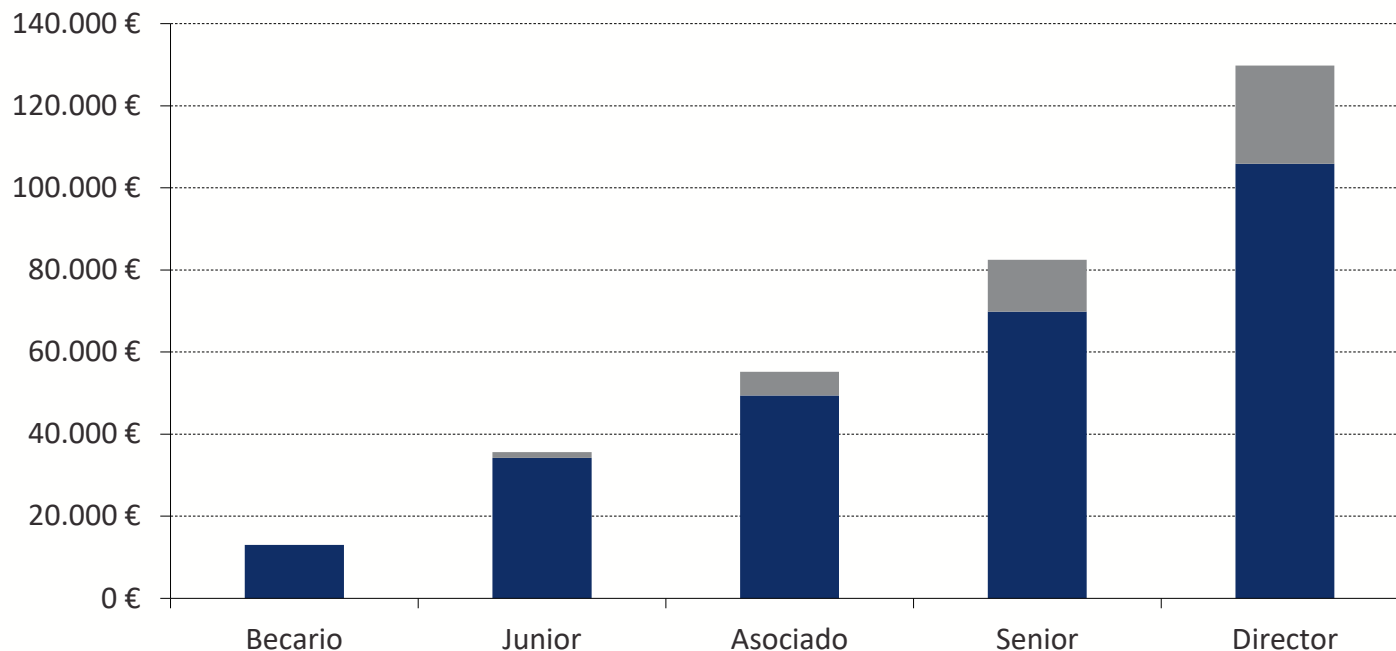
La Firma

ESTRUCTURA SALARIAL (FIJO + VARIABLE*)

	FIJO			VARIABLE			TOTAL (Fijo + Variable)
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total media
Becario	6.000 €	13.016 €	28.000 €	0 €	0 €	0 €	13.016 €
1	18.000 €	29.630 €	37.000 €	0 €	1.074 €	4.000 €	30.705 €
2	20.000 €	33.938 €	44.171 €	0 €	1.377 €	4.417 €	35.315 €
3	22.000 €	38.724 €	53.403 €	0 €	1.849 €	5.340 €	40.572 €
4	26.000 €	44.146 €	62.608 €	0 €	4.558 €	10.400 €	48.704 €
5	28.000 €	49.247 €	68.851 €	0 €	5.595 €	16.250 €	54.842 €
6	30.000 €	55.368 €	79.665 €	0 €	7.013 €	21.600 €	62.381 €
7	34.000 €	63.231 €	88.000 €	3.500 €	10.852 €	25.050 €	74.083 €
8	37.000 €	71.937 €	100.000 €	4.000 €	12.764 €	30.100 €	84.701 €
9	40.000 €	82.352 €	111.000 €	5.800 €	15.240 €	33.300 €	97.592 €
10	52.000 €	106.348 €	195.000 €	10.402 €	23.918 €	63.000 €	130.266 €

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

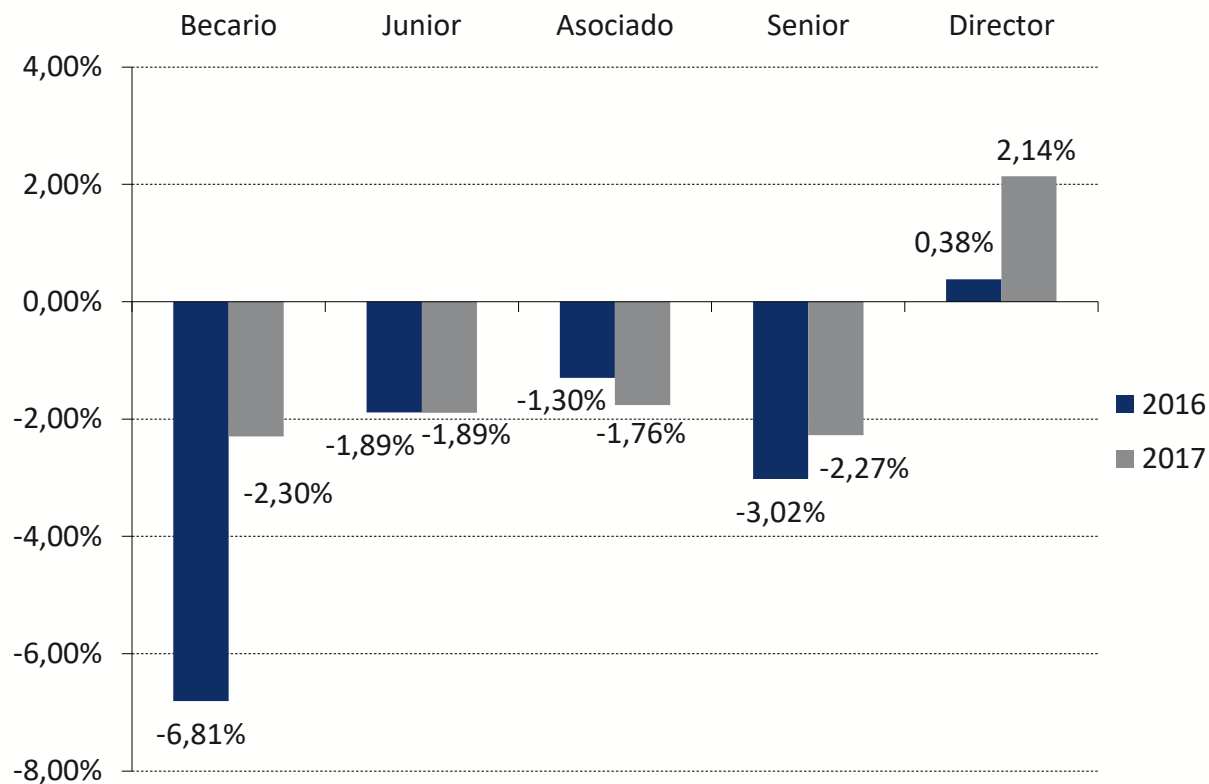


Fijo	13.026 €	34.239 €	49.369 €	69.856 €	105.886 €
Variable	0 €	1.396 €	5.793 €	12.629 €	23.918 €
Total	13.026 €	35.635 €	55.163 €	82.485 €	129.804 €

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

VARIACIONES SALARIALES (FIJO + VARIABLE*)

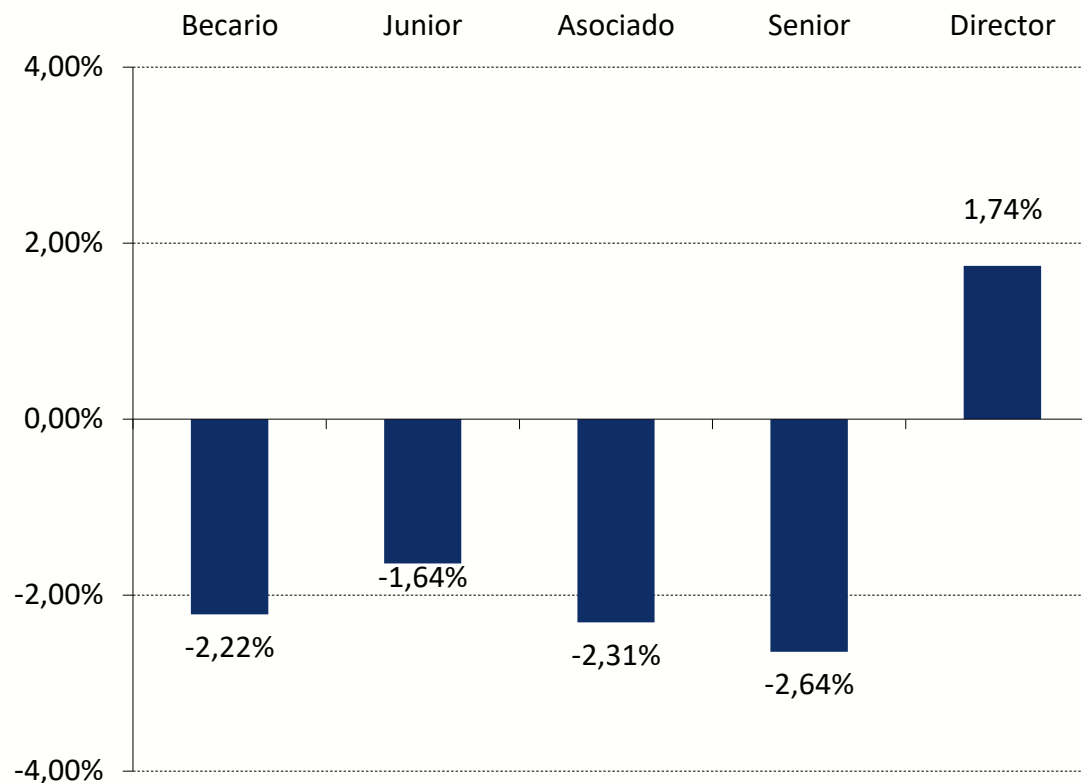
	2016	2017
Becario	-6,81%	-2,30%
Junior	-1,89%	-1,89%
Asociado	-1,30%	-1,76%
Senior	-3,02%	-2,27%
Director	0,38%	2,14%



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

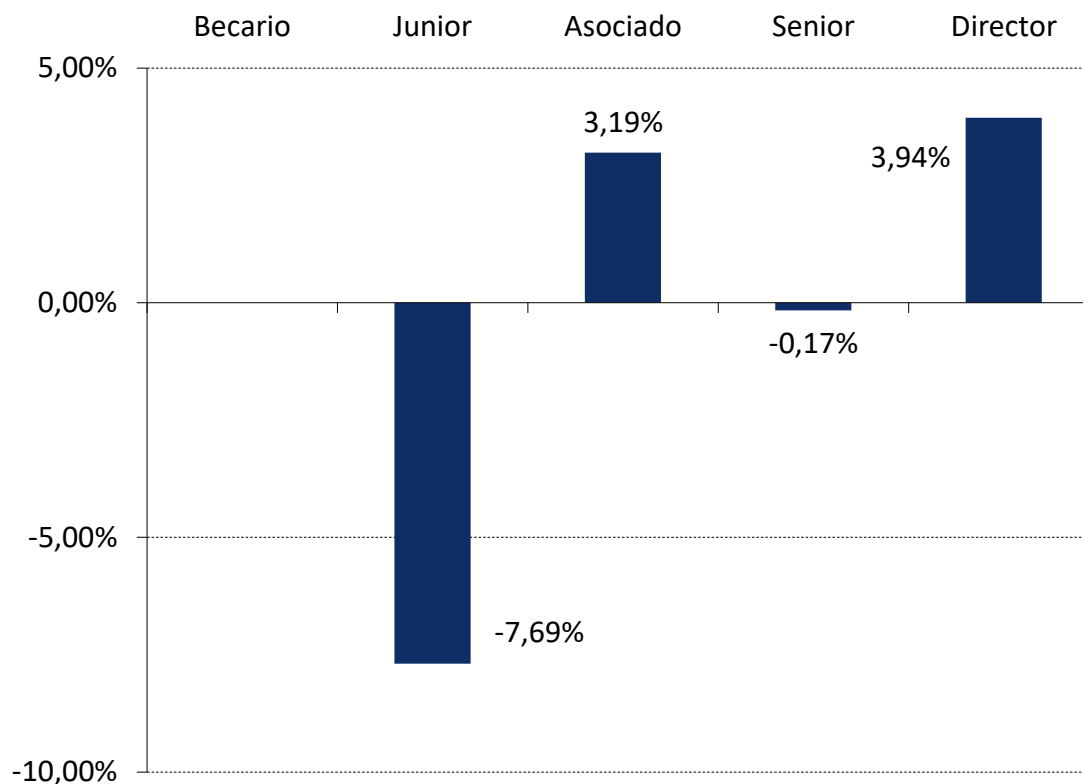
VARIACIONES SALARIALES (FIJO)

	Fijo 2016	Fijo 2017	Variación %
Becario	13.322 €	13.026 €	-2,22%
Junior	34.810 €	34.239 €	-1,64%
Asociado	50.537 €	49.369 €	-2,31%
Senior	71.754 €	69.856 €	-2,64%
Director	104.076 €	105.886 €	1,74%



VARIACIONES SALARIALES (VARIABLE*)

	Variable 2016	Variable 2017	Variación %
Becario	0 €	0 €	0,00%
Junior	1.512 €	1.396 €	-7,69%
Asociado	5.614 €	5.793 €	3,19%
Senior	12.650 €	12.629 €	-0,17%
Director	23.011 €	23.918 €	3,94%



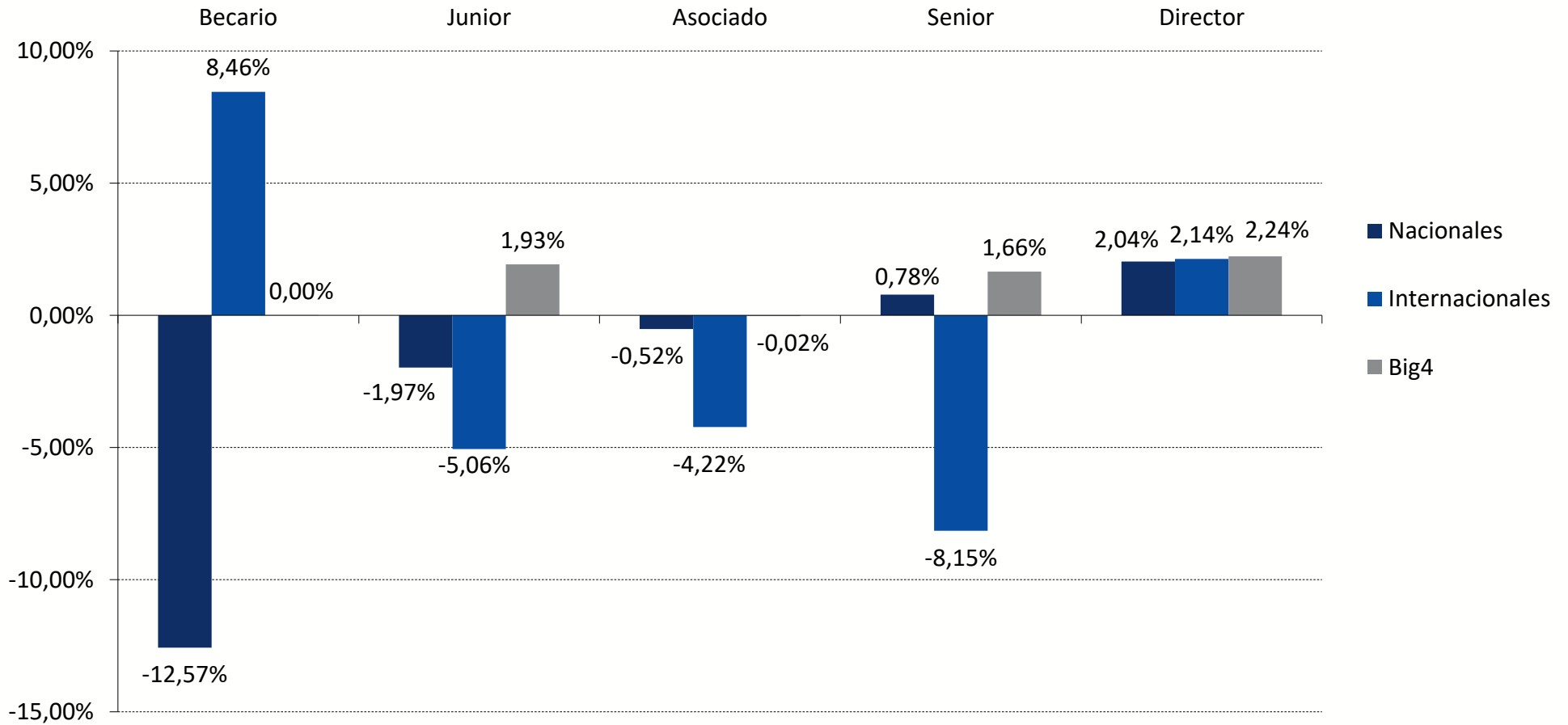
(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE)

	Nacionales			Internacionales			Big Four		
	2016	2017	Variación	2016	2017	Variación	2016	2017	Variación
Becario	15.000 €	13.114 €	-12,57%	11.433 €	12.400 €	8,46%	13.533 €	13.533 €	0,00%
Junior	37.610 €	36.868 €	-1,97%	38.613 €	36.661 €	-5,06%	32.743 €	33.375 €	1,93%
Asociado	58.471 €	58.169 €	-0,52%	62.874 €	60.220 €	-4,22%	47.111 €	47.099 €	-0,02%
Senior	85.506 €	86.176 €	0,78%	93.859 €	86.209 €	-8,15%	73.847 €	75.072 €	1,66%
Director	118.891 €	121.316 €	2,04%	141.750 €	144.779 €	2,14%	120.620 €	123.317 €	2,24%

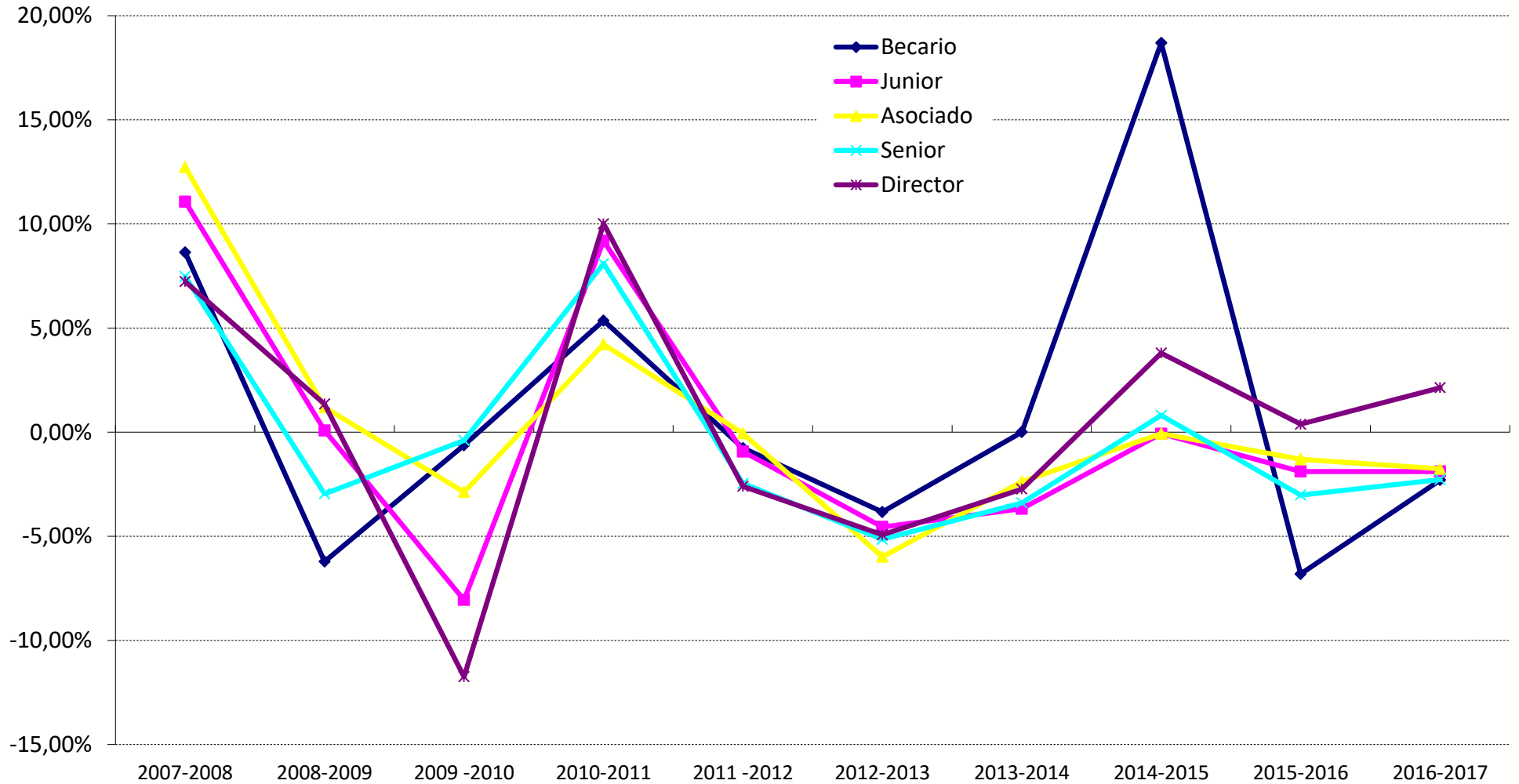
(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE*)



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

EVOLUCIÓN DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES AÑO TRAS AÑO EN LOS ÚLTIMOS 11 AÑOS



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

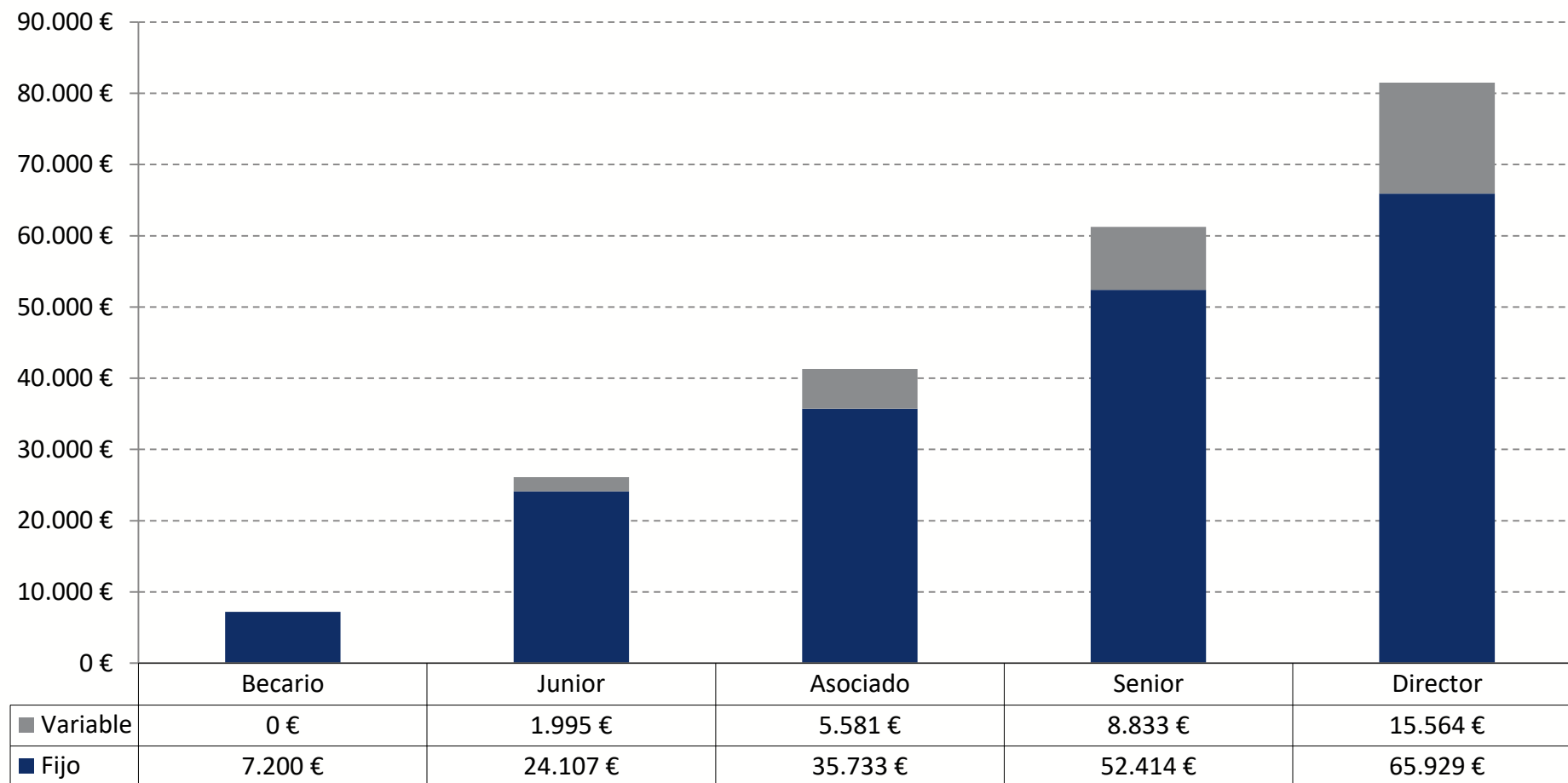
La Firma

ESTRUCTURA SALARIAL (FIJO + VARIABLE*)

	Fijo			Variable			Total (Fijo + Variable)
	Mínimo	Media	Máximo	Mínimo	Media	Máximo	Media
Becario	1.800 €	6.429 €	9.000 €	0 €	0 €	0 €	6.429 €
1	14.000 €	19.571 €	27.000 €	0 €	1.700 €	5.000 €	21.271 €
2	18.000 €	23.607 €	33.000 €	0 €	2.354 €	4.000 €	25.961 €
3	18.000 €	29.143 €	37.000 €	0 €	3.014 €	5.000 €	32.157 €
4	22.000 €	32.143 €	40.000 €	0 €	4.529 €	8.000 €	36.671 €
5	22.000 €	35.214 €	48.000 €	0 €	5.500 €	9.000 €	40.714 €
6	25.000 €	39.843 €	57.000 €	0 €	6.714 €	10.000 €	46.557 €
7	35.000 €	45.893 €	65.000 €	0 €	8.000 €	12.500 €	53.893 €
8	40.000 €	53.507 €	73.000 €	0 €	8.714 €	12.500 €	62.221 €
9	47.500 €	57.843 €	80.000 €	0 €	9.786 €	16.000 €	67.629 €
10	47.500 €	65.929 €	80.000 €	0 €	15.564 €	31.000 €	81.493 €

(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

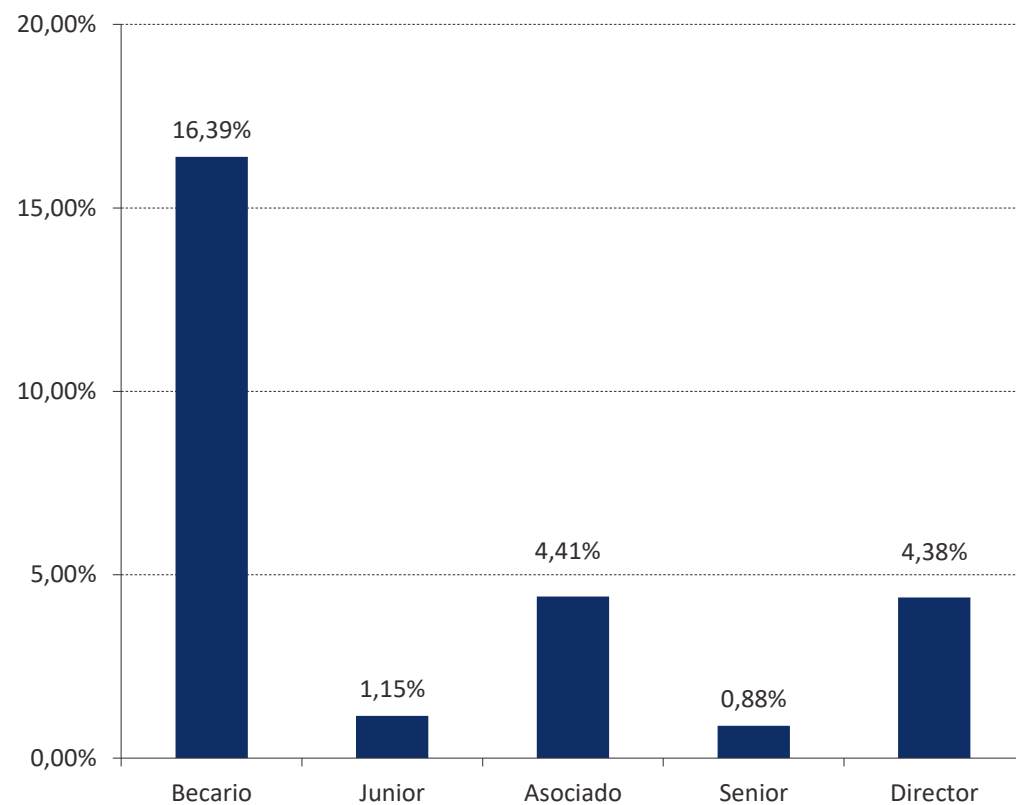
RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

EVOLUCIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE*)

	2016	2017	Variación
Becario	6.186 €	7.200 €	16,39%
Junior	25.806 €	26.102 €	1,15%
Asociado	39.571 €	41.314 €	4,41%
Senior	60.715 €	61.248 €	0,88%
Director	78.072 €	81.493 €	4,38%



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

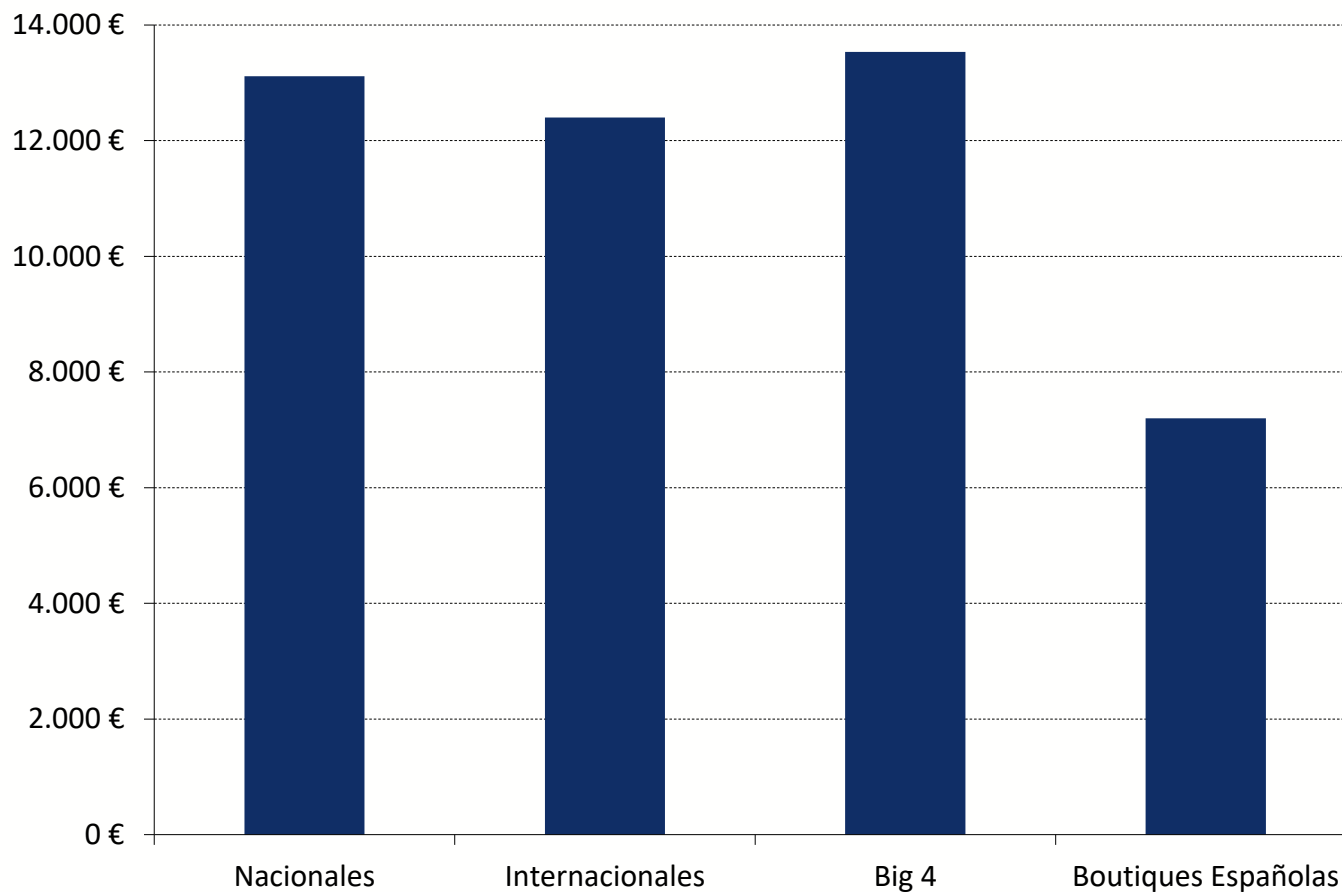
Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO



ESTRUCTURA SALARIAL

Mínimo	6.000 €
Media	11.570 €
Máximo	28.000 €

2016	2017	Variación
11.538 €	11.570 €	0,27%

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

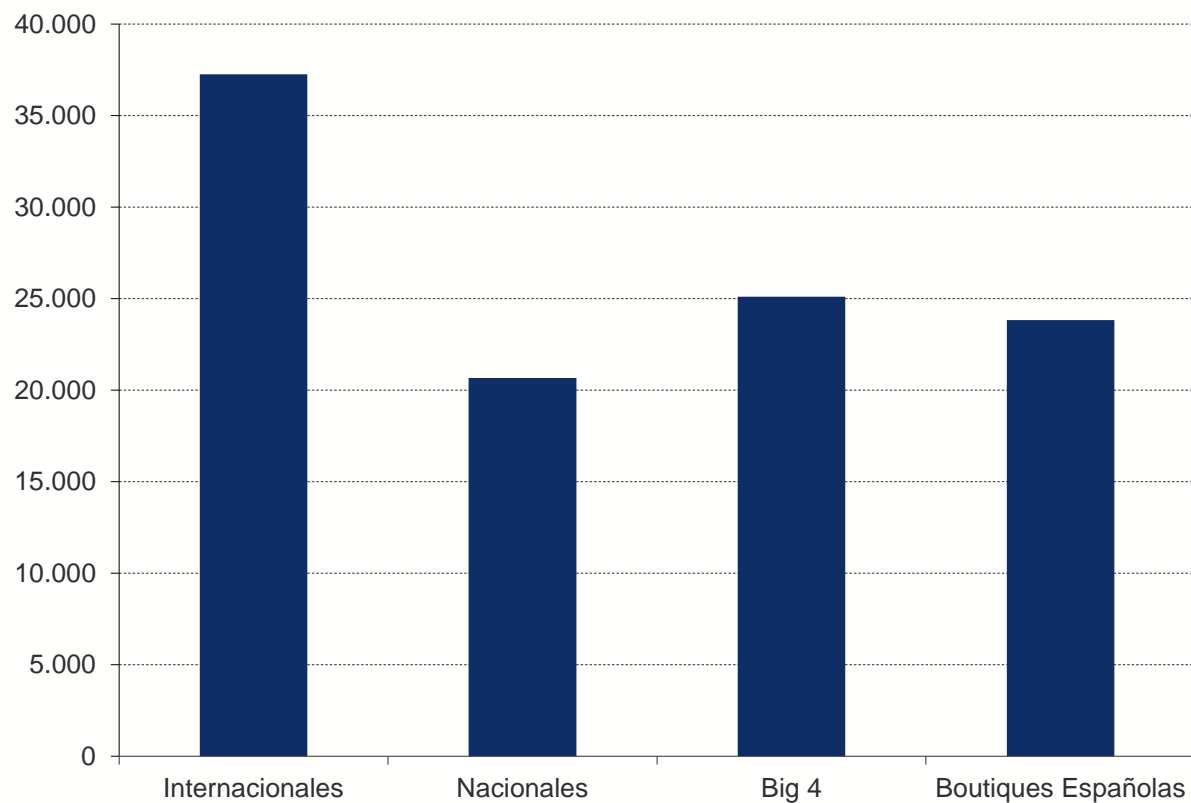
Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO



ESTRUCTURA SALARIAL*

Mínimo	18.000 €
Media	27.725 €
Máximo	45.000 €

(*) Las revisiones salariales de este tipo de profesionales van ligadas a meritocracia o IPC.

2016	2017	Variación
25.575 €	27.725 €	8,41%

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

- La **tendencia** en este ámbito al igual que los años anteriores, es **continuista** y se repiten los mismos esquemas de beneficios.
- Una de las principales tendencias es la **inclusión de seguros de salud y la implementación de planes de retribución flexible**.
- **Las Big Four continúan siendo las más innovadoras y las que más beneficios no dinerarios ofrecen** a sus abogados. Por ejemplo, conceder el día antes de la celebración de la boda, día del cumpleaños, etc.
- Un año más se vuelve a dar importancia a **las actividades deportivas** (especialmente gimnasio). No obstante, los despachos **suelen cubrir tan solo una parte del coste total** del servicio.
- Además de los welcome bonus o bonus de permanencia, se ha mantenido el **bonus adicional por trabajos extraordinarios** y/o sobreesfuerzo que ya se introdujo en 2015.
- Aunque todavía no están del todo implantadas, **los despachos están pensando en fórmulas que faciliten la conciliación** de la vida profesional y personal. Ocurre en un número creciente de despachos y algunos ya han instaurado la posibilidad real de **teletrabajo** determinados días a la semana.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

Las Big Four continúan liderando el mercado en términos salariales mientras que los despachos internacionales se reajustan al mercado.

Por tercer año consecutivo los Directores siguen aumentando masa salarial frente al resto de categorías que decrecen ligeramente.

- En 2017 ha habido una **bajada de salarios generalizada aunque bastante moderada (en torno al 2,3%)** con una única subida en la categoría de Director, si bien no demasiado significativa. Dicha bajada se aprecia **en la retribución fija**, siendo especialmente acentuada en las categorías intermedias y altas (en torno al 3%).
- En la retribución fija ha habido escasa variación. Sin embargo, **los variables han experimentado cambios significativos con subidas** en las categorías de **Asociado y Director, siendo en esta última cercana al 4%**.
- **Big Four:** Tras un 2016 de **subidas en todas las categorías**, se aprecia un aumento moderado siendo más significativo en el caso de los Directores.
- **Despachos nacionales e internacionales:** **caídas generalizadas aunque leves**, siendo más acentuadas en los despachos internacionales.
- **Boutiques:** Tras el **notable aumento experimentado en 2016 respecto al año anterior**, en 2017 ha habido una estabilización generalizada con subidas moderadas, siendo la más acentuada la de los Directores. **La excepción viene marcada en las Boutiques por la categoría de los Becarios**, que tras varios años de ligero decremento, en 2017 ha experimentado un significativo aumento cercano al 17%.
- La retribución de los **Paralegals ha experimentado un aumento cercano al 9%** frente al decremento cercano al 10% del año anterior. **En todo caso, es una figura potenciada principalmente por los despachos internacionales**, y que no termina de implantarse en nuestro país.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

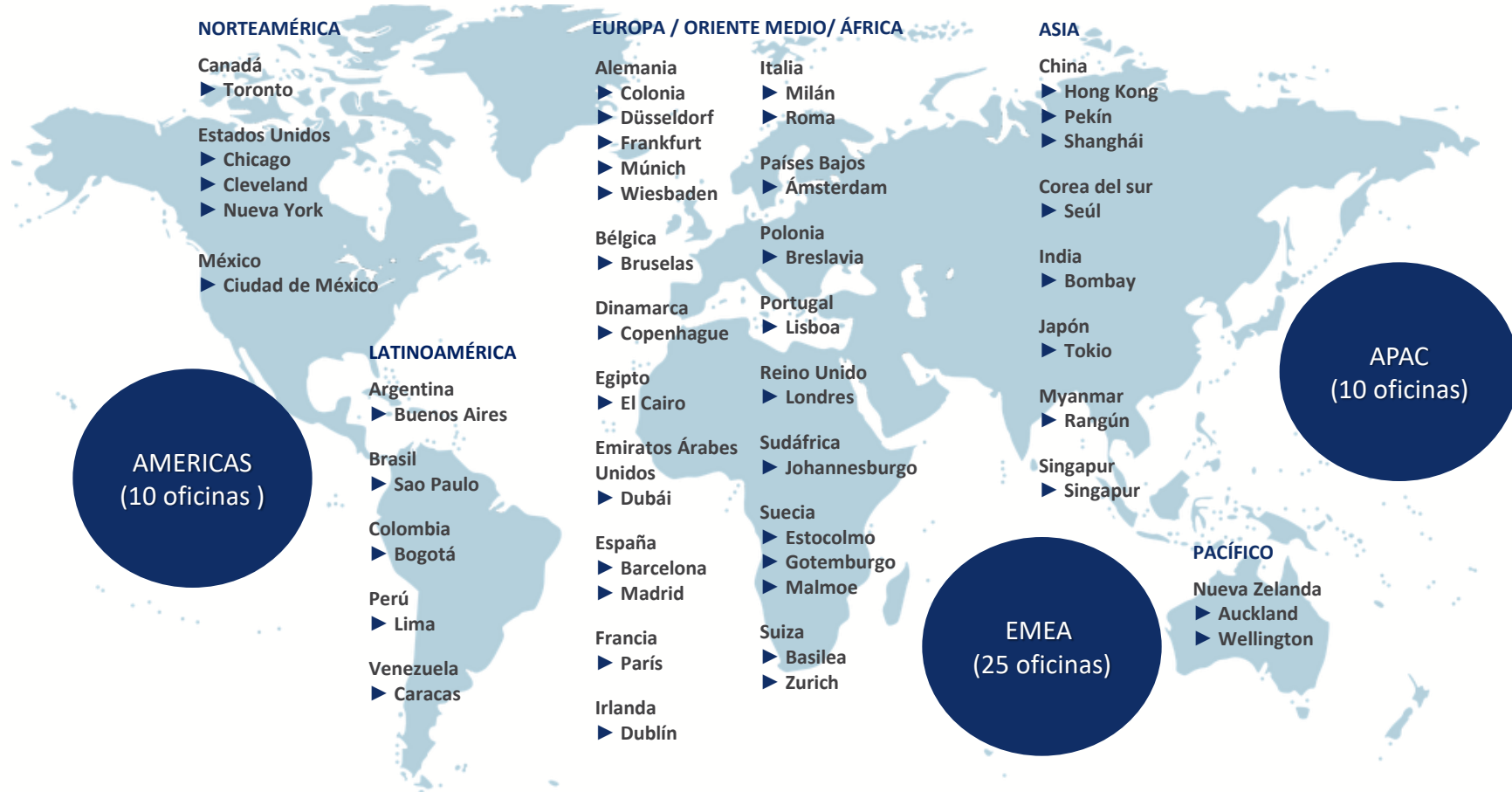
Fundada hace más de 60 años como Ward Howell USA,  **SIGNIUM** es la segunda firma más antigua del sector y una de las empresas de búsqueda de directivos más prestigiosas del mundo.

Signium es una de las compañías fundadoras de AESC (Asociación Global de Consultores de Executive Search y Firmas de Consultoría de Liderazgo), la única asociación profesional global del sector, la cual ayudó a desarrollar los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes a día de hoy.

Signium actualmente cuenta con una red de 45 oficinas, distribuidas estratégicamente en 31 países, con más de 150 consultores altamente cualificados. Los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, sin embargo, la estructura internacional, dirigida por el Consejo Internacional de Signium, está constituida por los socios de cada región, aportando una diversidad y un carácter global a la Firma. Nuestros socios locales son los responsables de dirigir la gestión de cada proyecto, coordinándose con otros equipos locales cuando las necesidades del cliente cruzan fronteras, sin que se pierda el nivel rigurosamente profesional. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante, además de llevar una visión global y conocimiento clave del mercado local a cada proceso.

En el sur de Europa, Signium cuenta con una red de tres oficinas: Madrid, Barcelona y Lisboa, y con un equipo de más de 22 profesionales, al frente del cual, se encuentra Ignacio Bao, quien además ocupa el cargo de Chairman of the Board de Signium.

Signium es la segunda firma de Búsqueda de Directivos y Leadership Advisory Services más antigua del mundo. Es, además, una de las compañías fundadoras de la AESC, con una red global de 45 oficinas en 31 países



THE QUALITY PROVIDER OF GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

- Alemania • Argentina • Bélgica • Brasil • Canadá • China • Corea del Sur • Colombia • Dinamarca • EAU • Egipto • España •
- Estados Unidos • Francia • Holanda • India • Irlanda • Italia • Japón • México • Myanmar • Nueva Zelanda • Perú • Polonia •
- Portugal • Reino Unido • Singapur • Sudáfrica • Suecia • Suiza • Venezuela •

www.signium.es

